

Die AERIUS Marine GmbH ist Marktführer für das Design sowie die Installation und Inbetriebnahme komplexer schiffsklimatechnischer Lösungen und ist ebenfalls in den Bereichen Rohrbau, Kältetechnik und Brandschutz tätig. Der Schwerpunkt der Aktivitäten liegt im Bereich von Passagier- und Marineschiffen. AERIUS Marine versteht sich als Full-Service Provider und Systemintegrator für kundenspezifische, innovative und nachhaltige technologische Lösungen und ist spezialisiert auf HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning). AERIUS Marine ist zuverlässiger Partner während des gesamten Lebenszyklus eines Schiffes.

Unser zertifiziertes Managementsystem nach ISO 9001, ISO 14001 und OHSAS 18001 nutzen wir bei AERIUS Marine als Tool für die fortlaufende Verbesserung unserer Geschäftsprozesse und damit die stete Erhöhung von Kundenzufriedenheit, Wirtschaftlichkeit, Arbeitsqualität, Unternehmenskultur und Mitarbeiterzufriedenheit. Wir beachten stets die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen, maßgeblichen internationalen Standards sowie die von unseren Kunden an uns gestellten Anforderungen. Für die Erreichung dieser Ziele stellen wir die dafür notwendigen Ressourcen bereit.

Wir akzeptieren Veränderungen als Teil unseres Alltagsgeschäftes und gestalten sie mit. Es ist Teil unserer Kultur, dass wir die Notwendigkeit von Veränderungen konstruktiv hinterfragen. Wir sind in der Lage, neue Technologien, Umfelder, Vorgehensweisen und Mentalitäten zeitnah zu adaptieren.

Wir sind eine Expertenorganisation, die Wissen und Erfahrung systematisch erhält, intern teilt und weiter ausbaut. Die AERIUS Academy unterstützt uns dabei.

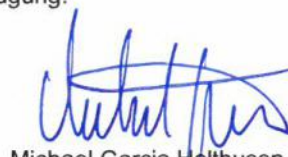
Klare Führungsstrukturen und eigenverantwortliches Handeln unser Mitarbeiter im Interesse zukünftiger Generationen legen dabei den Grundstein für nachhaltiges Wirtschaften und sind ein wichtiger Grundstein für die Themen Qualität, Gesundheits- und Arbeitsschutz sowie Umweltschutz. Das Management Team übernimmt hierfür die unmittelbare Führungsverantwortung. Das aktive Einbeziehen unserer Mitarbeiter und Partner fördert den von uns gelebten offenen Dialog, den wir auch stets mit der Öffentlichkeit und unseren Stakeholdern führen. Wir

Die QHSE Politik wird regelmäßig vom Management Team bewertet und bei Bedarf überarbeitet. Sie steht unseren Mitarbeitern und Partnern zur Verfügung.

Hamburg, 18.02.2019



Tjerk de Vries  
Chief Executive Officer



Michael Garcia Holthusen  
Chief Financial Officer

kommunizieren direkt, offen, schnell und verbindlich miteinander.

Unsere Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und treffen Entscheidungen. Der Mitarbeiterereinsatz wird in Balance mit den Fähigkeiten der Mitarbeiter geplant. Kontrolle und Feedback sind Bestandteil des Regelkreises. Unsere Führungskräfte verantworten inhaltliche Themen und die Entwicklung der Mitarbeiter. Wir gestalten, leben und nutzen unsere agilen Strukturen, um effektiv leisten zu können.

Wir streben einen proaktiven Umgang mit möglichen Risiken an und berücksichtigen frühestmöglich die Themen Qualität, Gesundheits- und Arbeitsschutz sowie Umweltschutz. Unser Ziel ist, die Erwartungen der interessierten Parteien (Kunden, Mitarbeiter, Partner, Gesetzgeber usw.) hinsichtlich deren Anforderungen (vertragliche wie gesetzliche) zu erfüllen oder zu übertreffen. Wir leben eine Bereitschaft zur verbindlichen Zusammenarbeit und haben Vertrauen in und Respekt vor Mitarbeitern und Kollegen. Jeder Mensch bei AERIUS Marine ist wichtig. Wir wollen unseren Spirit im Miteinander und unsere Vielfältigkeit der Menschen erhalten und ausbauen. Unsere Kultur ist Menschen-zugewandt.

In Bezug auf Qualität, Gesundheits-, Arbeitsschutz- sowie Umweltleistung ist die ständige Verbesserung integrativer Bestandteil unserer Organisation. Wir leben eine transparente und positive Fehlerkultur, die Lernen fördert und Wiederholungen von Fehlern nachhaltig minimiert; dazu nutzen wir klar definierte und anerkannte Kennziffern. Auf Basis von vorgelagerten Risikoanalysen und unserem KVP-Prozess verhindern wir proaktiv neue Fehler.

Wir analysieren fortlaufend mögliche Schwachstellen und identifizieren stetig die Verbesserungspotentiale in unseren Geschäftsprozessen. Hierzu tragen auch unsere regelmäßigen Mitarbeiterschulungen zur Reduzierung von Risiken bei. Das, was wir machen, machen wir richtig und mit Leidenschaft. Wir finden die Hindernisse und räumen diese aus. Wir streben nach Exzellenz in allen Bereichen.